

SCHEDA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse	31	12	2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale	30	12	1899
Non compilare			
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda			2008
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo			204.246,00
3 Non compilare			
4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004			0,05
5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008			0,00
6 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999			4
7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo			20.100,00
8 Non compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0,00	
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	46.973,00	
11 Non compilare		
12 Non compilare		
	SI	NO
13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
15 Per scelta dell'organo politico?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
16 Sulla base di altri fattori?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	N. posizioni	Valore unitario
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	2	11000
	1	12911
	1	12062
	0	0

51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	SI	NO
	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
52 Non compilare		
53 Non compilare		
54 Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	VALORI	
55 Titoli di servizio e di studio		0,00
56 Anzianità		0,00
57 Valutazione		0,00
58 Formazione		0,00
59 Prova selettiva		0,00
60 Altro		0,00
Totale		0,00
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0
62 Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione		
63 Area A /Categoria A / Fascia I		
64 numero progressioni		0
65 importo complessivo		0,00
66 Area B /Categoria B / Fascia II		
67 numero progressioni		0
68 importo complessivo		0,00
69 Area C /Categoria C / Fascia III		
70 numero progressioni		0
71 importo complessivo		0,00
72 Area D /Categoria D		
73 numero progressioni		0
74 importo complessivo		0,00
75		
76 Non Compilare		
77 Non Compilare		
78		
79 Non Compilare		
80 Non Compilare		
Totale progressioni orizzontali effettuate		0
Totale Importo		0,00

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

81 Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun critero adottato per valutare la produttività individuale (o il merito) .	VALORI	
82 Valutazione del dirigente		0,00
83 Ore lavorate		0,00
84 Corsi frequentati		0,00
85 Altro		0,00
Totale		0,00
86 Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)		0,00
87 Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)		0,00
88 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)		0,00
89 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)		0,00
90 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)		0,00
91 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)		0,00
92 Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva		5,00
93 Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva		0,00
94 Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva		0,00

2002-2005)?

29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

30 In forma singola

31 In forma associata

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

32 Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?

33 Comuni

34 Province

35 Comunità Montane

36 Unione di comuni

0
0
0
0

37 Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:

38 Delibera di giunta

39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001

40 Contrattazione sindacale

41 Determina dirigenziale

42 Altro

<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

43 Qual'è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

24,00

45 Non compilare

46 Non compilare

47 Non compilare

48 Non compilare

49 Non compilare

50 Non compilare

24,00

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

--

15: Fondo per la contrattazione integrativa MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)(*)		Utilizzo del fondo (voci di uscita)(**)			
Descrizione	Codice	Importi	Descrizione	Codice	Importi
art.31, c.2 (escluso art.32, c.1 e 2)	F556	124.803	CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.a (Comp.produttività)	U510	20.100
art.32, c.1 (0,62%)	F557	12.062	CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b (Progr.orizzontale)	U515	148.880
art.32, c.2 (0,50%)	F558	9.727	CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.c (Retrib.di pos. e risult.)	U520	
art.32, c.7 (0,20%)	F559		CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (Ind.turno, rischio ecc.)	U525	19.495
art.31, c.3 (escluso art.32, c.6)	F560	19.124	CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.e (Ind.attiv.disag.cat.ABC)	U530	1.861
art.32, c.6	F561		CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.f (Sost.CCNL 9/5/06 art.7, c.2)	U535	
art.30, c.4	F428		CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.g (Incent.specif.attività)	U540	
art.4, c.1 (incr. risorse Cod. F556)	F470	7.118	CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.h (Incent.spec.attiv.CC.II.A)	U545	
art.4, c.2,3,6 (incr. risorse Cod. F560)	F471		CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.i (Spec.resp.categ.BCD)	U122	
art.4, c.4,5 (incr.ris.CC.II.A-Regioni Cod. F560)	F472		CCNL 14/9/00 art.29,c.8 (vigili)	U550	
008 a.8 c.2(incr.ris. art.31,c.2- 2004 EE.II.)	F476		CCNL 14/9/00 art.31,comma 7 (Pers.educ.asili nido)	U555	
008 a.8 c.3(incr.ris. a.31 c.3-2004-EE.II. no c.4)	F477		CCNL 5/10/01 art.6 (Pers.educ.doc.scol)	U560	2.626
008 art.8 c. 4 (incr. Comuni. Cap. aree metrop.)	F478		CCNL 22/1/04 art.33 (Indennità di comparto)	U123	
008 a.8 c.5(incr.a.31,c.2 CC.II.0,6% m.s. 2005)	F479		Altre destinazioni	U998	
008 a.8 c.6(in.r.Reg.a.31c.2-0,6% m.s.2005max0,9%)	F480		Importi ancora da contrattare	U994	
008 a.8 c. 7(in.ris.art.31,c.2 -2004 no da c.1a6)	F481				
art.4, c.4,5 (incr.ris.CC.II.A-Regioni Cod. F556)	F473				
comparto - quota art.33, c.4 lett.a	F554				
one fondo progressioni economiche	F041				
fondo	F997				
	F998	20.100			
utilizzate provenienti dall'anno precedente	F999	28			
		192.962	TOTALE		192.962

orti vanno indicati in EURO e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro