



COMUNE DI SANTA MARIA LA CARITA'

(Città Metropolitana di Napoli)

Determina del IV Settore - FINANZIARIO TRIBUTI E PERSONALE
Ufficio Personale 116
04-11-2025

Classificata nel registro di raccolta cronologica al n. **1037 04-11-2025**

IL RESPONSABILE 4 SETTORE - FINANZ TRIB PERSON
FRANCESCA PANTO'

Ha adottato la seguente determinazione

**Oggetto: AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER LA COPERTURA TRAMITE
PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DI N. 1
(UNO) POSTO VACANTI DELL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA
QUALIFICAZIONE E PROFILO PROFESSIONALE FUNZIONARIO
AMMINISTRATIVO**

LA RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO, TRIBUTI E PERSONALE

Premesso che:

- con decreto del Sindaco n. 15 del 08/05/2024 è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità del Settore Finanziario, Tributi e Personale;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 02 del 06/02/2025, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2025-2027;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 23/05/2025 è stato approvato il rendiconto 2024
- Con delibera G.C. n. 31 del 31/03/2025 è stato approvato il PIAO 2025-2027, compreso il fabbisogno di personale,
- Con delibera G.C. n. 73 del 03/06/2025 è stata approvata la I variazione al PIAO 2025-2027 Fabbisogno del personale
- Con delibera G.C. n. 105 del 01/08/2025 è stata approvata la variazione al PIAO 2025-2027 Sez. 3 "Organizzazione e capitale umano" sotto sezione 3.3. "Piano triennale del fabbisogno del personale", prevedendo di attivare la procedura di progressione tra le aree in deroga ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022, per il profilo di **Funzionario amministrativo, Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni**

Rilevato che l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita: *"1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)"*

Visto inoltre l'art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022 che recita:

"6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.

7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;

b) titolo di studio;

c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL."

Dato atto che il piano occupazionale prevede, tra l'altro, la copertura di posti vacanti attraverso la progressione tra le aree riservate tramite procedura comparativa al personale di ruolo per le seguenti posizioni di lavoro:

• **Funzionario amministrativo, Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni**

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 06/06/2024, con la quale è stato approvato il regolamento per la disciplina transitoria delle procedure comparative per le progressioni verticali tra Aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022);

Dato atto che deve essere approvato l'avviso pubblico, contenente le informazioni necessarie ai concorrenti interessati per presentare domanda e per consentire l'espletamento della relativa procedura comparativa;

Rilevato che:

- le progressioni di cui alla presente procedura sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL
- al finanziamento della procedura si procede come segue:

Da finanziare con	Monte salari 2018	0,55%
0,55% monte salari 2018	1.304.187,00	7.173,03
Importo già utilizzato		310,89
Saldo disponibile		6.862,14

Ritenuto di provvedere in merito, per dare attuazione al piano occupazionale, precisando che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice e all'impegno della spesa per il compenso da corrispondere ai suoi componenti.

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.P.R. n. 487/1994;

Visto l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali, in particolare il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

Visto il regolamento per la disciplina transitoria delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022);

DETERMINA

- 1) **di considerare** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto e motivazione ai sensi dell'art. 3 L. 241/1990;

- 2) **di indire procedura selettiva per la progressione tra le Aree**, ai sensi del regime transitorio di cui all'art. 13 del CCNL 2019-2021, riservata al personale di ruolo del Comune di Santa Maria La Carità, già inquadrato nell'Area degli Istruttori, per la copertura di n. 1 (uno) posto a tempo pieno e indeterminato inquadrato presso l'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex categoria D) e profilo professionale **Funzionario amministrativo**, come previsto per l'annualità 2025, dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027, Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 01/08/2025;
- 3) **di dare atto** che la presente progressione verticale sarà finanziata mediante utilizzo di risorse in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale non dirigente, come previsto dal comma 8, dell'art. 13, CCNL 16/11-2022;
- 4) **di approvare l'avviso** di procedura comparativa per la progressione tra le Aree riservate al personale di ruolo per la **copertura di n. 1 posto dell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione e profilo professionale Funzionario amministrativo**, il cui testo è allegato alla presente determinazione quale parte integrante;
- 5) **di approvare lo schema di domanda** allegata alla presente determinazione quale parte integrante;
- 6) di precisare che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice e all'impegno della spesa per il compenso da corrispondere ai suoi componenti;
- 7) di dare atto che il **termine per la presentazione delle domande viene fissato al quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione dell'Avviso**;
- 8) di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è Dott.ssa Francesca Pantò
- 9) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 10) di dare atto, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 c. 9 lett. e) della L. n. 190/2012, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti del sottoscritto firmatario;
- 11) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'Amministrazione Trasparente di cui al D. Lgs. n. 33/2013;
- 12) di disporre la pubblicazione dell'avviso all'Albo Pretorio on line per 15 giorni e sul sito istituzionale dell'Ente: <https://comune.santamarialacarita.na.it/>, Sezione Amministrazione Trasparente - Sottosezione Bandi di Concorso;

Santa Maria La Carità, lì 04-11-2025

Il Responsabile 4 SETTORE - FINANZ TRIB PERSON

Pubblicazione

Copia della presente è stata pubblicata all'albo Pretorio di questo Comune ove resterà per quindici giorni consecutivi.

Il Messo Comunale

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell' art. 20 D.lgs. 82/2005 e norme collegate.