



COMUNE DI SANTA MARIA LA CARITA'

(Città Metropolitana di Napoli)

Determina del IV Settore - FINANZIARIO TRIBUTI E PERSONALE
Ufficio Personale 109
22-10-2025

Classificata nel registro di raccolta cronologica al n. **981 22-10-2025**

IL RESPONSABILE 4 SETTORE - FINANZ TRIB PERSON
FRANCESCA PANTO'

Ha adottato la seguente determinazione

**Oggetto: PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE
(ART. 52, C. 1-BIS, D.LGS. N. 165/2001 E ART. 13, CC. 6-8, CCNL 16.11.2022) RISERVATE
AL PERSONALE DI RUOLO PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO, DELL'AREA
DEI FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI E PROFILO PROFESSIONALE
FUNZIONARIO TECNICO - ESITO ESAME DOMANDE E CONVOCAZIONE
COLLOQUIO**

Premesso che:

- con decreto del Sindaco n. 15 del 08/05/2024 è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità del Settore Finanziario, Tributi e Personale;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 02 del 06/02/2025, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2025-2027;
- Con delibera G.C. n. 31 del 31/03/2025 è stato approvato il PIAO 2025-2027, compreso il fabbisogno di personale,
- Con delibera G.C. n. 73 del 03/06/2025 è stata approvata la I variazione al PIAO 2025-2027 Fabbisogno del personale
- Con delibera G.C. n. 105 del 01/08/2025 è stata approvata la variazione al PIAO 2025-2027 Sez. 3 “Organizzazione e capitale umano” sotto sezione 3.3. “Piano triennale del fabbisogno del personale”, prevedendo di attivare la procedura di progressione tra le aree in deroga ai sensi dell’art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022, per il profilo di **Funzionario tecnico, Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni**

Richiamate:

- la determina n. 95 (cron. 871) del 25/09/2025, con cui è stato approvato l’avviso della procedura sopra indicata
- la determina n. 107 (cron. 963) del 15/10/2025, con cui è stata nominata la commissione esaminatrice della procedura sopra indicata

Visto il verbale n. 1 del 22/10/2025 della commissione esaminatrice, da cui risulta che sono state esaminate le domande pervenute e sono stati verificati i requisiti di accesso dei candidati, al fine dello svolgimento del colloquio previsto dall’avviso pubblico

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 06/06/2024, con la quale è stato approvato il regolamento per la disciplina transitoria delle procedure comparative per le progressioni verticali tra Aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022); Tutto ciò premesso e considerato.

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.P.R. n. 487/1994;
- l’art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali, in particolare il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

Visto il vigente regolamento per la disciplina transitoria delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022);

DETERMINA

- 1) **di considerare** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto e motivazione ai sensi dell’art. 3 L. 241/1990;

2) **di convocare il giorno 24/10/2025 h 10.00, presso la Segreteria Generale**, ai fini dello svolgimento del colloquio previsto dalla procedura in esame, i seguenti candidati:

a. Domanda prot. n. 21008 del 01/10/2025

- 3) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 4) di dare atto, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 c. 9 lett. e) della L. n. 190/2012, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti del sottoscritto firmatario;
- 5) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'Amministrazione Trasparente di cui al D. Lgs. n. 33/2013;
- 6) di disporre la pubblicazione dell'avviso all'Albo Pretorio on line per 15 giorni e sul sito istituzionale dell'Ente: <https://comune.santamarialacarita.na.it/>, Sezione Amministrazione Trasparente - Sottosezione Bandi di Concorso;

Santa Maria La Carità, lì 22-10-2025

Il Responsabile 4 SETTORE - FINANZ TRIB PERSON
f.to
FRANCESCA PANTO'

Pubblicazione

Copia della presente è stata pubblicata all'albo Pretorio di questo Comune ove resterà per quindici giorni consecutivi.

Il Messo Comunale



COMUNE DI SANTA MARIA LA CARITA'

(Città Metropolitana di Napoli)

Determina del IV Settore - FINANZIARIO TRIBUTI E PERSONALE
Ufficio Personale 109
22-10-2025

Classificata nel registro di raccolta cronologica al n. **981 22-10-2025**

IL RESPONSABILE 4 SETTORE - FINANZ TRIB PERSON
FRANCESCA PANTO'

Ha adottato la seguente determinazione

Oggetto: PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE (ART. 52, C. 1-BIS, D.LGS. N. 165/2001 E ART. 13, CC. 6-8, CCNL 16.11.2022) RISERVATE AL PERSONALE DI RUOLO PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO, DELL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI E PROFILO PROFESSIONALE FUNZIONARIO TECNICO - ESITO ESAME DOMANDE E CONVOCAZIONE COLLOQUIO

Premesso che:

- con decreto del Sindaco n. 15 del 08/05/2024 è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità del Settore Finanziario, Tributi e Personale;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 02 del 06/02/2025, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2025-2027;
- Con delibera G.C. n. 31 del 31/03/2025 è stato approvato il PIAO 2025-2027, compreso il fabbisogno di personale,
- Con delibera G.C. n. 73 del 03/06/2025 è stata approvata la I variazione al PIAO 2025-2027 Fabbisogno del personale
- Con delibera G.C. n. 105 del 01/08/2025 è stata approvata la variazione al PIAO 2025-2027 Sez. 3 "Organizzazione e capitale umano" sotto sezione 3.3. "Piano triennale del fabbisogno del personale", prevedendo di attivare la procedura di progressione tra le aree in deroga ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022, per il profilo di **Funzionario tecnico, Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni**

Richiamate:

- la determina n. 95 (cron. 871) del 25/09/2025, con cui è stato approvato l'avviso della procedura sopra indicata
- la determina n. 107 (cron. 963) del 15/10/2025, con cui è stata nominata la commissione esaminatrice della procedura sopra indicata

Visto il verbale n. 1 del 22/10/2025 della commissione esaminatrice, da cui risulta che sono state esaminate le domande pervenute e sono stati verificati i requisiti di accesso dei candidati, al fine dello svolgimento del colloquio previsto dall'avviso pubblico

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 06/06/2024, con la quale è stato approvato il regolamento per la disciplina transitoria delle procedure comparative per le progressioni verticali tra Aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022); Tutto ciò premesso e considerato.

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.P.R. n. 487/1994;
- l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali, in particolare il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

Visto il vigente regolamento per la disciplina transitoria delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022);

DETERMINA

- 1) **di considerare** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto e motivazione ai sensi dell'art. 3 L. 241/1990;

2) **di convocare il giorno 24/10/2025 h 10.00, presso la Segreteria Generale**, ai fini dello svolgimento del colloquio previsto dalla procedura in esame, i seguenti candidati:

a. Domanda prot. n. 21008 del 01/10/2025

- 3) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 4) di dare atto, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 c. 9 lett. e) della L. n. 190/2012, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti del sottoscritto firmatario;
- 5) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'Amministrazione Trasparente di cui al D. Lgs. n. 33/2013;
- 6) di disporre la pubblicazione dell'avviso all'Albo Pretorio on line per 15 giorni e sul sito istituzionale dell'Ente: <https://comune.santamarialacarita.na.it/>, Sezione Amministrazione Trasparente - Sottosezione Bandi di Concorso;

Santa Maria La Carità, lì 22-10-2025

Il Responsabile 4 SETTORE - FINANZ TRIB PERSON

FRANCESCA PANTO'

Pubblicazione

Copia della presente è stata pubblicata all'albo Pretorio di questo Comune ove resterà per quindici giorni consecutivi.

Il Messo Comunale

