



COMUNE DI SANTA MARIA LA CARITA'

(Città Metropolitana di Napoli)

Determina del SEGRETARIO GENERALE SEGRETARIO GENERALE 22 30-10-2025

Classificata nel registro di raccolta cronologica al n. 1029 30-10-2025

IL RESPONSABILE SEGRETARIO GENERALE ROSANNA SANZONE

Ha adottato la seguente determinazione

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO "AVVISO PUBBLICO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA SELEZIONE DI N. 1 SOGGETTO PROMOTORE PER L'ATTIVAZIONE DI TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE NELL'AMBITO DEL PROGETTO G.O.L (GARANZIA OCCUPABILITA' DEI LAVORATORI) □ REGIONE CAMPANIA"

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che

- con Deliberazione della Giunta Regionale n. 281 del 7 giugno 2022 è stato approvato il PAR GOL Campania;
- con Decreto Dirigenziale n. 10 del 30/09/2025 è stato approvato il nuovo Avviso Tirocini GOL;

Considerato che l'Amministrazione Comunale intende partecipare al programma G.O.L. (garanzia di occupabilità dei lavoratori), che è la nuova misura di Politica Attiva del Lavoro messa in campo dalla Regione Campania grazie ai finanziamenti del PNRR;

Dato atto che

1. tale programma è un'importante occasione per coloro che desiderano entrare nel Mondo del lavoro e che possono trovare una serie di servizi offerti dalle Agenzie per il Lavoro ed Enti di Formazione volti alla riqualificazione/qualificazione delle competenze ed all'inserimento lavorativo;

2. Al programma GOL possono accedere le persone residenti e/o domiciliate in Campania, che sono, alternativamente in almeno una di queste situazioni:
 - Beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro: le specifiche categorie di lavoratori sono individuate dalla Legge di Bilancio 2022;
 - Beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro: disoccupati percettori di NASPI o DIS-COLL;
 - Beneficiari di sostegno al reddito di natura assistenziale per i quali sia prevista una condizionalità all'erogazione del beneficio, ossia i beneficiari del "Supporto per la formazione e il lavoro" e dell'"Assegno d'inclusione" (per i membri "attivabili al lavoro" nei nuclei di beneficiari e tenuti agli obblighi di sottoscrizione del Patto di servizio con i centri per l'impiego);
 - Lavoratori fragili o vulnerabili: giovani NEET (meno di 30 anni), donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi (55 anni e oltre);
 - Tutti i disoccupati: indipendentemente dal genere, dall'età anagrafica, dalla durata della condizione di disoccupazione e dalla presenza di un sostegno al reddito (ivi inclusi i lavoratori autonomi che cessano l'attività o con redditi molto bassi)";
 - Lavoratori con redditi molto bassi (i cosiddetti working poor): il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo sia inferiore alla soglia dell'incapienza secondo la disciplina fiscale;
3. Possono essere destinatari della misura di Tirocinio, di cui al presente Avviso, tutti i beneficiari del programma GOL a prescindere dal percorso nel quale sono inseriti;
4. Possono invece essere destinatari di Tirocini finalizzati all'inclusione sociale, unicamente i beneficiari del Programma GOL che, a seguito di assessment, risultino inseriti nel Percorso 4 – Lavoro e inclusione e che siano in carico presso un servizio sociale professionale o un servizio sociosanitario;

Dato atto, altresì, che le attività previste dal Programma GOL consistono:

- Nel Reinserimento lavorativo: per i soggetti più vicini al mercato del lavoro, servizi di orientamento e intermediazione per l'accompagnamento al lavoro;
- Nell'aggiornamento (upskilling): per lavoratori più lontani dal mercato, ma comunque con competenze spendibili, interventi formativi richiesti prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante;
- Nella riqualificazione (reskilling): per lavoratori lontani dal mercato e con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti, formazione professionalizzante più approfondita, generalmente caratterizzata da un innalzamento del livello di qualificazione/EQF rispetto al livello di istruzione;
- Nel lavoro e inclusione: nei casi di bisogni complessi, cioè in presenza di ostacoli e barriere che vanno oltre la dimensione lavorativa, oltre ai servizi precedenti si prevede l'attivazione della rete dei servizi territoriali (a seconda dei casi, educativi, sociali, socio-sanitari, di conciliazione) come già avviene per il Reddito di cittadinanza;
- Nella ricollocazione collettiva: valutazione delle chances occupazionali sulla base della specifica situazione aziendale di crisi, della professionalità dei lavoratori coinvolti e del contesto territoriale di riferimento per individuare soluzioni idonee all'insieme dei lavoratori stessi;

Considerato che

- Il Programma GOL mira a garantire servizi uniformi in tutto il territorio nazionale;
- Le sue prestazioni costituiscono il livello essenziale, esigibile sulla base delle risorse disponibili;
- Le persone cui si rivolge Gol sono molto diverse tra loro, per età, competenze, esigenze di conciliazione, contesto del mercato del lavoro, concrete opportunità occupazionali.
- Gli interventi offerti devono essere personalizzati sulla base di una normale operatività che prevede la cooperazione tra servizi pubblici e agenzie per il lavoro, soggetti accreditati alla formazione, altri soggetti riconosciuti dalle Regioni, incluso il privato sociale;
- Per accedere al Programma GOL è necessaria l'attivazione di percorsi di inserimento lavorativo che devono essere individuati tramite soggetti abilitati a tale attività;

Evidenziato che l'Ente vuole partecipare al Programma GOL al fine di inserire i soggetti indicati nel Programma dalla Regione Campania, i cui costi dei tirocini saranno interamente a carico della Regione Campania e che all'Ente competerà solo l'attivazione della polizza INAIL;

Richiamata a tal proposito la Deliberazione di Giunta Comunale n. 146 del 24.10.2025 avente ad oggetto "Programma formativo gol anno 2025";

Ritenuto, pertanto, necessario dare seguito al succitato atto giuntale e quindi di approvare un avviso pubblico di manifestazione di interesse rivolta Enti promotori, ovvero soggetti autorizzati o accreditati e ammessi al programma GOL;

Verificato che non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie e dunque di non trovarsi in posizione di conflitto di interesse ai sensi del PTPC confluito nel PIAO 2025/2027, Sez. 2.3 "Rischi corruttivi e trasparenza" approvato con deliberazione di G.C. n. 31 del 31/03/2025;

Visti:

- il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/2000);
- il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;
- il D.Lgs. n. 36/2023;
- Lo statuto comunale;
- Il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

1. Di considerare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto e motivazione ai sensi dell'art. 3 della L. n. 241/1990;
2. Di approvare lo schema di Avviso pubblico "*Avviso pubblico di manifestazione di interesse per la selezione di n. 1 soggetto promotore per l'attivazione di tirocini di inclusione sociale nell'ambito del progetto G.O.L (garanzia occupabilità dei lavoratori) – Regione Campania*" all'interno del quale sono indicati requisiti e modalità di accreditamento, nonché il modulo di domanda allegato;
3. Di pubblicare successivamente all'adozione del presente provvedimento, l'avviso pubblico e i relativi allegati sulla home page del sito istituzionale del Comune di Santa Maria la Carità, in Albo Pretorio on line, al fine di garantirne la massima diffusione;
4. Dare atto altresì che con la sottoscrizione della presente determinazione non si incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
5. Di stabilire ai fini della pubblicità degli atti che il presente provvedimento viene pubblicato all'albo pretorio online del Comune per quindici giorni consecutivi nonché nella Sezione Amministrazione Trasparente sezione ai sensi del d.lgs. 33/2013 e s.m.i. .

Santa Maria La Carità, li 30-10-2025

Il Responsabile SEGRETARIO GENERALE

ROSANNA SANZONE

Pubblicazione

Copia della presente è stata pubblicata all'albo Pretorio di questo Comune ove resterà per quindici giorni consecutivi.

Il Messo Comunale

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell' art. 20 D.lgs. 82/2005 e norme collegate.