



COMUNE DI SANTA MARIA LA CARITA'

(Città Metropolitana di Napoli)

Determina del IV Settore - FINANZIARIO TRIBUTI E PERSONALE
Ufficio Personale 7
14-01-2026

Classificata nel registro di raccolta cronologica al n. **13 14-01-2026**

IL RESPONSABILE 4 SETTORE - FINANZ TRIB PERSON
FRANCESCA PANTO'

Ha adottato la seguente determinazione

**Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO
INDETERMINATO PART TIME 50% DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA,
AREA DEGLI ISTRUTTORI □ APPROVAZIONE GRADUATORIA DI MERITO
DEFINITIVA - ASSUNZIONE VINCITORE**

In esecuzione del decreto sindacale n. 15 del 08/05/2024 con il quale sono state conferite alla scrivente le funzioni di Responsabile di P.O. del 4° Settore;

Premesso che

- con delibera G.C. n. 60 del 26/04/2024 e successive integrazioni avvenute con deliberazioni n. 90 del 27/06/2024, n. 127 del 27/09/2024 e 153 del 14/11/2024, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, Fabbisogni del Personale, Sez. 3.3, prevedendo, tra l'altro, l'assunzione di n. 1 Istruttore di Vigilanza, Area degli Istruttori, a tempo indeterminato e part-time 50% (18 ore settimanali);
- con determina del Responsabile del IV Settore Finanziario, tributi e Personale n. 75 (cron. 1172) del 23/12/2024, è stato pubblicato il bando di concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto di Istruttore di Vigilanza, Area degli Istruttori, a tempo indeterminato Part-time 50%;

- con determinazione del Responsabile del IV Settore Finanziario, tributi e Personale n. 84 (cron. 754) del 14/08/2025 sono stati ammessi con riserva alla prova scritta del concorso pubblico sopra indicato tutti i 286 (duecentottantasei) candidati le cui domande sono pervenute nei termini previsti;
- con determina del Responsabile del IV Settore Finanziario, tributi e Personale n. 98 (cron. 875) del 26/09/2025 è stata nominata la commissione esaminatrice del concorso pubblico in parola;
- con determina del Responsabile del IV settore Finanziario, tributi e Personale n. 112 (cron. 1011) del 28/10/2025 sono stati ammessi con riserva alla prova orale del concorso pubblico sopra indicato n. 104 (centoquattro) candidati classificati nella prova scritta in posizione utile con punteggio di almeno 21/30;
- In data 01 e 02 Dicembre 2025 si è svolta la prova orale del concorso pubblico in esame;
- La Commissione d'esame per il concorso in oggetto ha regolarmente svolto le attività di competenza, per la suddetta selezione ed ha trasmesso all' ufficio la graduatoria provvisoria di merito di concorso in esame, giusto protocollo n. 26530 del 02/12/2025;
- Con determina del Responsabile del IV settore Finanziario, tributi e Personale n. 132 (cron. 1170) del 05/12/2025, è stata pubblicata la graduatoria di merito provvisoria del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto di Istruttore di Vigilanza – Area degli Istruttori a tempo indeterminato part time 50%;
- Con nota prot. n. del 696 del 13/01/2026 è stata acquisita la graduatoria di merito definitiva del concorso in esame, a seguito della verifica delle preferenze espresse dai candidati, risultando classificato al primo posto la Sig.ra Acampora Alessia;

Ritenuto di

- Dover approvare la graduatoria di merito definitiva del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto di Istruttore di Vigilanza – Area degli Istruttori a tempo indeterminato part time 50%
- dover procedere all'assunzione del vincitore Acampora Alessia, classificatasi al primo posto della graduatoria degli idonei del concorso pubblico per l' assunzione di n. 1 unità con qualifica di Istruttore di Vigilanza - (contratto a tempo indeterminato part-time al 50% (18 ore settimanali);
-

Dato atto che con nota prot. n. 403 del 08/01/2026 la candidata classificatasi al primo posto Acampora Alessia manifestava la propria disponibilità all'assunzione;

Considerato che

- In data 18/12/2025 con prot. 27852 è stato acquisito il certificato del casellario giudiziale n. 23291/2025/R da cui risulta NULLA a carico del candidato Acampora Alessia
- In data 18/12/2025 con prot. 27852 è stato acquisito il certificato di carichi pendenti da cui risulta NULLA a carico del candidato Acampora Alessia
- con nota prot. 28056/2025 l'istituto scolastico Francesco Degni di Torre del greco, ha confermato il possesso del titolo di studio dichiarato dalla candidata Acampora Alessia (Diploma servizi commerciali);
- con nota prot. 349 del 08/01/2026 è stato acquisito dal servizio demografico in sede, il requisito del godimento dei diritti civili e politici dell'interessato;

- è, in ogni caso, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, o la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego;
- l'assunzione dell'idonea prima classificata al concorso di che trattasi, Acampora Alessia, trova la propria copertura finanziaria nel bilancio di previsione annuale e pluriennale 2026/2028, e rientra nel budget assunzionale disponibile nell'anno in corso;

Ritenuto pertanto, sussistenti, allo stato, tutti gli elementi necessari per poter procedere all'assunzione del candidato su indicato e di procedere dunque all'assunzione a tempo indeterminato part-time orizzontale al 50% (18 ore settimanali), a far data **dal 19/01/2026** della sig.ra Acampora Alessia, le cui generalità sono agli atti d'ufficio;

Tenuto conto del combinato disposto degli artt. 4, comma 2, del D. lg.s n. 165/2001 e 107 del D.lgs. 267/2000 attribuisce ai dirigenti/Responsabili di settore l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, i c.d. poteri di gestione;

Visto il Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di selezione approvato con deliberazione di G.C. n. 62 del 26/04/2024;

Verificato che non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie e dunque di non trovarsi in posizione di conflitto di interesse ai sensi del vigente PTPC;

Visti:

- il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 – Testo Unico degli Enti Locali;
- il Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165;
- il Regolamento 2016/679 G.D.P.R.;
- il CCNL- EE.LL. 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 – “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- il regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di selezione, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 62/2024;
- lo Statuto Comunale;
- il Bilancio di previsione 2025-2027 approvato con delibera C.C. n. 02 del 06/02/2025

DETERMINA

- 1. Di considerare** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto e motivazione ai sensi dell'art. 3 della L. n. 241/1990;
- 2. Di approvare** la graduatoria di merito definitiva del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto di Istruttore di Vigilanza – Area degli Istruttori a tempo indeterminato part time 50%, così come risulta da allegato al presente atto
- 3. Di disporre**, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026, quale sez. 3.3 del Piano Integrato di attività e Organizzazione 2024-2026, l'assunzione a tempo indeterminato e part-time orizzontale al 50% (18 ore settimanali), della sig.ra Acampora Alessia, classificatasi al

primo posto e le cui generalità sono agli atti di ufficio, nel profilo professionale “ Istruttori di vigilanza - Area degli Istruttori”;

- 4. Di stabilire** che la predetta assunzione abbia decorrenza **dal 19/01/2026**
- 5. Di approvare** il relativo schema di contratto individuale di lavoro, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;
- 6. Di precisare** che è in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, o la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego;
- 7. Di dare atto** che la spesa annuale presuntiva è di circa € 13.200,00 oltre oneri a carico dell'Ente e IRAP;
- 8. Di trasmettere** copia del presente provvedimento all'interessato;
- 9. Di rappresentare** che con la sottoscrizione della presente determinazione non si incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione.
- 10. Di disporre** che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, verrà pubblicata all'Albo *on line* dell'Ente per quindici giorni consecutivi, nonché nella sezione Amministrazione Trasparente sezione bandi di concorso in ottemperanza a quanto stabilito dal D. Lgs. 33/2013.

Santa Maria La Carità, li 14-01-2026

Il Responsabile 4 SETTORE - FINANZ TRIB PERSON

FRANCESCA PANTO'

Pubblicazione

Copia della presente è stata pubblicata all'albo Pretorio di questo Comune ove resterà per quindici giorni consecutivi.

Il Messo Comunale

| N.ro | CODICE CANDIDATURA | COGNOME | NOME | PUNTEGGIO |
|-------------|-------------------------------|----------------|-------------|------------------|
| 1 | 9MVS3FGFTP | ACAMPORA | ALESSIA | 59 |
| 2 | CQMRCHGK5V | | | 58 |
| 3 | WKN4KKRWH9 | | | 57 |
| 4 | K4AZ4UTDR1 | | | 57 |
| 5 | Y5AYNBKSBC | | | 54 |
| 6 | XF6ASHTWWV | | | 53 |
| 7 | GVWRRRUZ4Y | | | 53 |
| 8 | UPAF7R96S1 | | | 53 |
| 9 | 1BBEPYFEYK | | | 52 |
| 10 | 137F652RFN | | | 52 |
| 11 | WD2A3N41WZ | | | 52 |
| 12 | AEU3V96CTM | | | 52 |
| 13 | AQTAQCQEDY | | | 52 |
| 14 | B1PXQ6KNM2 | | | 51 |
| 15 | 4X1QKXUE6U | | | 51 |
| 16 | 84KAX8P9WD | | | 51 |
| 17 | TNUGMW5VSZ | | | 51 |
| 18 | ARPCVSK8GX | | | 51 |
| 19 | UNA25C2UGP | | | 51 |
| 20 | ZN7Z6A5K6H | | | 51 |

| | | | | |
|----|------------|--|--|----|
| 21 | 1FCT3D5TV7 | | | 51 |
| 22 | 2W5VQRHVSE | | | 51 |
| 23 | FSK1HBPWFD | | | 50 |
| 24 | 3XUMSPG7TP | | | 50 |
| 25 | 2T3154A1QA | | | 50 |
| 26 | HYCREWVV8Z | | | 50 |
| 27 | WDNXTSNA8E | | | 50 |
| 28 | C9XRWYRGWC | | | 50 |
| 29 | TC6A79X3NB | | | 49 |
| 30 | FTCFCSSK7R | | | 49 |
| 31 | UF2QH8ZW14 | | | 49 |
| 32 | 55ME3TUTTK | | | 49 |
| 33 | M3Z846EYAV | | | 49 |
| 34 | V1TV9RGHCW | | | 49 |
| 35 | D4WP5VBU2F | | | 48 |
| 36 | ZPV6KQCGUA | | | 48 |
| 37 | 8DCZR2PQ9C | | | 48 |
| 38 | FH5MBA9HCB | | | 48 |
| 39 | XGEA93G7TD | | | 48 |
| 40 | NADE6YQQC9 | | | 48 |
| 41 | 3RSTRB5HZ1 | | | 48 |
| 42 | ZCCSD8UXUQ | | | 47 |
| 43 | FBK436A5A2 | | | 47 |
| 44 | UZYU3EZ52S | | | 47 |

| | | | | |
|----|------------|--|--|----|
| 45 | PPPQ2M2RQT | | | 47 |
| 46 | SFMRYN3YGT | | | 47 |
| 47 | 96U3DBTC2G | | | 47 |
| 48 | ZB1YAKWB3T | | | 47 |
| 49 | PVP8R5H15R | | | 47 |
| 50 | B81BCNGGRX | | | 47 |
| 51 | 6X5AN9BW5K | | | 47 |
| 52 | EKV3P2RB7Y | | | 47 |
| 53 | ZM35XT3D27 | | | 46 |
| 54 | YMBB774UXE | | | 46 |
| 55 | NCC9QF3XN9 | | | 46 |
| 56 | 5EDZCM928V | | | 46 |
| 57 | K4BQ67PE4R | | | 46 |
| 58 | 8WZ56N8YG1 | | | 45 |
| 59 | PA155SQ6FW | | | 45 |
| 60 | 37SE6Y57E4 | | | 45 |
| 61 | HNR5259C8T | | | 45 |
| 62 | DKTK9PUVM2 | | | 45 |
| 63 | YAYRPHAFAV | | | 45 |
| 64 | EEWZ1DAS7G | | | 45 |
| 65 | ZFZB83325F | | | 44 |
| 66 | DD1F8M26CQ | | | 44 |
| 67 | S18DKWVKED | | | 44 |
| 68 | YX7W3XE3R6 | | | 44 |

| | | | | |
|----|------------|--|--|----|
| 69 | 3Y344Y6T25 | | | 44 |
| 70 | MZC6U6AKT3 | | | 44 |
| 71 | CM9C4ZTBWF | | | 43 |
| 72 | N2XPAPFTRW | | | 43 |
| 73 | FUYA996PEA | | | 43 |
| 74 | BBDB4G8QG4 | | | 43 |
| 75 | D9EUKAV8ES | | | 43 |
| 76 | PDAY488K29 | | | 42 |
| 77 | ZK9F37WNCM | | | 42 |
| 78 | Q34C1T1U1W | | | 42 |